

УТВЕРЖДАЮ

Директор Рязанского института (филиала)
Московского политехнического университета



« 21 » 11 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о кафедре
«Инженерный бизнес и менеджмент»
Рязанского института (филиала) федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Московский политехнический университет»

Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно-правовыми актами РФ, Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский политехнический университет» (далее – Университет), Положением о Рязанском институте (филиале) Московского политехнического университета, Правилами внутреннего трудового распорядка института, Коллективным договором, локальными нормативно-правовыми актами университета и института.

1 Общие положения

1.1 Кафедра «Инженерный бизнес и менеджмент» - структурное подразделение Рязанского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее – Рязанский институт (филиал) Московского политехнического университета или Институт), обеспечивающая осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, форм обучения, воспитательной работы среди студентов и слушателей (далее обучающихся), научно-исследовательской работы, а также подготовки научно-педагогических кадров и повышения их квалификации.

1.2 Кафедру возглавляет заведующий. Заведующий кафедрой избирается на срок до пяти лет в основном из числа лиц профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) института, имеющих, как правило, ученое звание профессора или доцента. Выборы заведующего кафедрой проводятся в соответствии с Положением о процедуре избрания заведующих кафедрами Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета. Принятое Ученым советом института решение утверждается приказом директора. Право постановки вопроса о досрочном освобождении от должности заведующего кафедрой принадлежит директору института при обнаружении серьезных недостатков в его работе.

1.3 Заведующий кафедрой ИБИМ является членом Государственных экзаменационных комиссий по направлениям подготовки и специальностям кафедры, может быть избран членом Ученого совета института, членом отборочной комиссии, членом методического совета института.

1.4 Заведующий кафедрой персонально отвечает за результаты ее работы, выполнение норм настоящего Положения в соответствии с должностными обязанностями.

1.5 Заведующий кафедрой должен знать:

- Конституцию РФ;
- Федеральные законы, Указы Президента РФ, Постановления Правительства РФ и нормативные акты Минобрнауки РФ по вопросам образования и воспитания обучающихся;
- Устав Московского политехнического университета;
- Положение о Рязанском институте (филиале) Московского политехнического университета;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Теорию и методы управления научными и образовательными системами;
- Декларацию прав и свобод человека и гражданина;
- Конвенцию о правах ребенка;
- педагогику, педагогическую психологию;
- основы физиологии и гигиены человека;
- штатное расписание работников кафедры, количественный и качественный состав.

1.6 В своей деятельности заведующий кафедрой руководствуется:

- федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», федеральным законодательством Российской Федерации в области образования и воспитания обучающихся;
- федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования (ФГОС ВО);
- нормативно-правовыми актами Минобрнауки РФ;
- Уставом Московского политехнического университета;
- Положением о Рязанском институте (филиале) Московского политехнического университета;
- Коллективным договором;
- Правилами внутреннего трудового распорядка Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета;
- локальными нормативно-правовыми актами ректора университета, директора института, заместителей директора института по направлениям деятельности, деканов факультетов;

- комплектом локальных нормативно-правовых актов института по системе менеджмента качества, методическими указаниями в области качества обучения и воспитания.

- настоящим Положением.

1.7 Заведующий кафедрой подчиняется непосредственно заместителю директора института по учебной работе.

1.8 На время отсутствия заведующего кафедрой (болезнь, отпуск, командировка и иные случаи) его обязанности исполняет заместитель заведующего кафедрой или другое должностное лицо кафедры института, назначаемое приказом директора института по представлению заведующего кафедрой.

1.9 Работа кафедры осуществляется в соответствии с утвержденными в установленном порядке перспективными и годовыми учебными кафедральными планами, включающими учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и другие виды деятельности.

1.10 Кафедра должна иметь документацию в соответствии с утвержденной директором института номенклатурой дел.

1.11 Деятельность кафедры финансируется из средств института, образуемых из бюджетных и внебюджетных источников.

2 Структура и кадровый состав кафедры института

2.1 Для выполнения текущей работы из числа штатных сотрудников кафедры института приказом директора института назначается заместитель заведующего кафедрой института и ответственные по направлениям деятельности (по научной работе, по воспитательной работе, по заочному обучению и т.п.).

2.3 Штатный состав кафедры составляют: профессора, профессора-консультанты, доценты, старшие преподаватели, преподаватели, ассистенты, преподаватели-стажеры, а также научный, инженерно-технический, учебно-вспомогательный (УВП) и иной персонал. В составе кафедры могут работать специалисты из других подразделений института, а также из сторонних организаций и предприятий на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты.

2.4 В голосовании при принятии решений кафедры института принимает участие заведующий кафедрой института (в том числе совместитель), профессорско-преподавательский состав, включая нештатных совместителей, и научные сотрудники, входящие в штатный состав кафедры института.

3 Основные задачи кафедры ИБиМ

На кафедру возлагаются следующие основные задачи:

3.1 Удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования и повышения квалификации.

3.2 Удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим образованием и научно-педагогических кадрах высшей квалификации.

3.3 Организация и проведение научных исследований по перспективным направлениям технических, естественных и социально-экономических наук и педагогики.

3.4 Организация работы по изучению нормативно-правовых актов системы менеджмента качества и проведение разъяснительной работы с сотрудниками о принципах и методах менеджмента качества и его оценки.

4 Функции кафедры ИБиМ

Для реализации вышеуказанных задач кафедра выполняет следующие функции:

4.1 Осуществление обучения в соответствии с учебными планами, утвержденными Ученым советом Университета. Содержание учебных занятий по направлениям и специальностям определяется учебными программами дисциплин, разрабатываемыми на основе федеральных государственных образовательных стандартов.

4.2 Реализация учебного процесса проведением учебных занятий: лекция, семинар, практическое занятие, лабораторная работа, индивидуальные занятия, практика, курсовое проектирование (курсовая работа), выпускная квалификационная работа, дипломное проектирование (дипломная работа).

4.3 Организация самостоятельной работы студентов, обеспечиваемая консультациями по изучаемым дисциплинам.

4.4 Текущий контроль знаний обучающихся посредством проведения контрольных работ, коллоквиумов, тестирования, зачетов, курсовых экзаменов и других видов текущего контроля.

4.5 Организация аттестации студентов путем проведения государственных экзаменов, защит выпускных квалификационных работ бакалавров, дипломных проектов (работ) специалистов.

4.6 Выполнение необходимого объема учебно-методической работы, обеспечивающего проведение учебного процесса на высоком уровне.

4.7 Разработка и представление на утверждение в установленном порядке учебно-методических комплексов и учебных программ по дисциплинам кафедры института в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

4.8 Подготовка учебников, учебных пособий, методических указаний по проведению различных видов учебных занятий, наглядных пособий, программных и информационных материалов для ЭВМ, дидактических материалов для технических средств обучения, а также составление заключения по поручению администрации института на аналогичную учебную и учебно-методическую документацию и учебные материалы, подготовленные вне кафедры института.

4.9 Проведение систематической воспитательной работы среди обучающихся.

4.10 Проведение работы по совершенствованию своей учебно-материальной базы с использованием для этих целей, в частности, прямых связей с предприятиями и организациями, с которыми кафедра института поддерживает деловые отношения.

4.11 Организация практик студентов, установление в этих целях прямых связей с предприятиями (организациями, учреждениями) и подготовка совместно с руководителем практик института соответствующих договоров.

4.12 Участие в проведении приема студентов на первый курс института, проведение работы по профессиональной ориентации молодежи.

4.13 Участие в проведении учебных занятий на курсах по подготовке к поступлению в институт, а также в выпускных классах общеобразовательных школ и среднеспециальных учебных заведений.

4.14 Изучение рынка труда в профессиональной области, осуществление деятельности, направленной на трудоустройство выпускников кафедры института, оказание содействия заключению индивидуальных договоров студентов с предприятиями, учреждениями и организациями, проведение анализа трудоустройства выпускников кафедры института.

4.15. Проведение научно-исследовательских работ, соответствующих ее профилю, а также научно-исследовательских работ в области теории и методики высшего образования;

Привлечение к научно-исследовательской работе студентов и аспирантов; обсуждение завершенных научно-исследовательских работ и вынесение заключения об их научной и практической значимости, а также подготовка рекомендаций по их внедрению в практику и опубликованию.

4.16 Утверждение годовых индивидуальных планов учебной, методической, научной и других видов работы ППС кафедры института.

4.17 Изучение, обобщение и распространение положительного опыта работы преподавателей и сотрудников.

4.18 Оказание помощи начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством.

4.19 Представление преподавателей и сотрудников кафедры к наградам и другим видам поощрений.

5 Обязанности заведующего кафедрой ИБиМ

Заведующий кафедрой ИБИМ обязан:

5.1 Осуществлять общее руководство кафедрой ИБИМ.

5.2 Осуществлять планирование, организацию и контроль учебной, учебно-методической, воспитательной, научно-методической и научно-исследовательской работы кафедры.

5.3 Непосредственно руководить учебной, методической, научно-методической, научно-исследовательской и воспитательной работой на кафедре. Соблюдать лично и требовать от подчиненных выполнение морально-этических норм и правил поведения.

5.4 Обеспечивать выполнение образовательно-профессиональных программ по направлениям и специальностям, закрепленным за кафедрой.

5.5 Организовывать контроль качества лекций, семинарских занятий, консультаций и других видов работ профессорско-преподавательского состава кафедры .

5.6 Осуществлять контроль проведения всех видов практик, итоговой аттестации студентов кафедры.

5.7 Участвовать в работе подразделений института, где обсуждаются и решаются вопросы деятельности кафедры.

5.8 Определять учебную нагрузку преподавателей кафедры института и осуществлять контроль за ее выполнением.

5.9 Контролировать составление и выполнение индивидуальных планов работы преподавателей.

5.10 Распределять функциональные обязанности между работниками кафедры института и контролировать своевременность и качество их выполнения.

5.11 Вносить своевременно заявки и предложения в структурные подразделения института по обеспечению необходимых условий для учебно-воспитательной и научно-исследовательской работы.

5.12 Обеспечивать систематическое повышение квалификации научно-педагогических работников.

5.13 Организовывать научно-исследовательскую работу студентов, их учебную и производственную практики, обеспечивать руководство курсовыми и дипломными проектами, контролировать проведение экзаменов и зачетов.

- 5.14 Организовывать повышение квалификации сотрудников.
- 5.15 Рекомендовать кандидатуры кураторов учебных групп.
- 5.16 Подготавливать отчеты и другую информацию о деятельности кафедры института.
- 5.17 Совершенствовать методы и формы учебной и воспитательной работы со студентами на кафедре института.
- 5.18 Утверждать планы работы сотрудников кафедры института.
- 5.19 Обеспечивать своевременное выполнение работ в соответствии с установленными процедурами управления учебным процессом.
- 5.20 Участвовать в подборе и комплектовании штатов профессорско-преподавательского состава, научно-исследовательского, учебно-производственного и учебно-вспомогательного персонала кафедры института, разрабатывать для них должностные обязанности, обеспечивать рациональное распределение обязанностей между ними, визировать служебные записки, заявления и трудовые договора, иную документацию по деятельности кафедры института и контролировать своевременность доведения информации по этим документам. Способствовать созданию нормального производственно-психологического климата в коллективе.
- 5.21 Осуществлять контроль за состоянием закрепленных за кафедрой учебных и научных лабораторий и поддерживать их в рабочем состоянии.
- 5.22 Проводить мероприятия по укреплению и развитию материальной базы кафедры института.
- 5.23 Контролировать ведение документации кафедры института согласно номенклатуре дел и документации системы менеджмента качества.
- 5.24 Организовывать профориентационную работу в Рязанской области и г. Рязань.
- 5.25 Принимать участие в проведении приема абитуриентов.
- 5.26 Принимать необходимые меры по координации работ кафедры с НИО института; организовывать необходимые мероприятия по внедрению результатов НИР в производство и учебный процесс.
- 5.27 Координировать связь с выпускниками кафедры, а также с предприятиями, в которых они работают, с целью своевременной корректировки учебного процесса на кафедре института.
- 5.28 Своевременно доводить до сведения сотрудников кафедры приказы, распоряжения и другие документы, касающиеся деятельности кафедры института и института, и контролировать их исполнение сотрудниками кафедры института.
- 5.29 Учитывать недостатки, выявленные в процессе обучения, претензии, предъявленные другими подразделениями. Принимать меры по поступившим заявлениям и жалобам от обучающихся и работников института.

5.30 Изучать опыт других кафедр и подразделений по учету и оценке качества работы сотрудников и использовать его на кафедре.

5.31 Изучать степень удовлетворенности персонала, студентов, работодателей и других заинтересованных сторон качеством подготовки выпускников института по направлениям подготовки и специальностям кафедры института и принимать меры по ее повышению.

5.32 Контролировать и принимать все необходимые меры по охране труда и противопожарной безопасности на кафедре с целью обеспечения безопасности работы в учебных, научных помещениях кафедры, полного исключения производственного травматизма и профзаболеваний сотрудников и студентов.

5.33 Периодически отчитываться о работе кафедры на заседаниях Ученого совета института.

6 Права заведующего кафедрой института

Заведующий кафедрой имеет право:

6.1 Давать сотрудникам кафедры института и студентам указания, направленные на обеспечение учебно-воспитательного процесса и научно-исследовательской работы на кафедре.

6.2 Требовать от сотрудников кафедры отчет о выполнении служебных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.

6.3 Производить замену преподавателя в случае поступления на него жалоб от обучающихся и оформлять служебную (докладную) записку на имя директора об отстранении преподавателя от работы и проведении служебного расследования.

6.4 Вносить предложения директору о поощрении сотрудников кафедры института и студентов, а также о привлечении их к юридической и материальной ответственности.

6.5 Вносить администрации института предложения о кандидатурах на вакантные должности профессорско-преподавательского, научно-исследовательского, учебно-вспомогательного, учебно-производственного персонала кафедры института.

6.6 Издавать в пределах своих полномочий распоряжения по кафедре, регламентирующие работу кафедры, обязательные для исполнения всеми работниками кафедры.

6.7 Участвовать в работе любого структурного подразделения института, где обсуждаются и решаются вопросы, относящиеся к деятельности кафедры.

6.8 Входить в Ученый совет института и представлять в совете кафедру ИБИМ.

6.9 Координировать через методический совет института деятельность преподавателей других кафедр института, участвующих в процессе подготовки обучающихся по направлению и специальности кафедры ИБИМ.

6.10 Принимать участие во всех совещаниях, касающихся работы кафедры, представлять кафедру института в отборочной приемной комиссии института.

6.11 Вносить на рассмотрение Ученого совета института предложения по совершенствованию учебной, научной и иной деятельности кафедры.

6.12 Посещать все виды учебных занятий, а также экзамены и зачеты, проводимые преподавателями кафедры.

6.13 Разрабатывать и представлять графики работы ГЭК на утверждение администрацией института.

6.14 Представлять для утверждения кандидатуры председателей ГЭК и состав членов ГЭК.

6.15 Представлять студентов за успехи в учебе и активное участие в НИРС к различным формам морального и (или) материального поощрения, вносить предложения руководству института о наложении взыскания на студента, вплоть до отчисления из института.

6.16 Руководить или заниматься научной деятельностью, финансируемой за счет привлечений средств предприятий или организаций (в том числе на условиях штатного совместительства).

6.17 Требовать письменные отчеты от сотрудников кафедры института по любому виду выполняемой плановой работы.

6.18 Представлять в установленном порядке директору института предложения по приему в штат кафедры института работников, увольнению и перемещению в должности сотрудников кафедры института, их моральному и материальному поощрению, вносить предложения о наложении взыскания вплоть до увольнения работника с работы.

6.19 Пользоваться бесплатно услугами лечебного и других подразделений института в соответствии с Коллективным договором.

6.20 В установленном порядке обжаловать приказы, распоряжения и другие локальные нормативно-правовые акты администрации института.

6.21 Требовать от сотрудников кафедры института сведения для оценки качества их работы.

6.22 Привлекать сотрудников кафедры института к разработке и проведению мероприятий по повышению качества работы.

6.23 Получать от руководства института информацию об итогах интернет-тестирования студентов.

7 Ответственность заведующего кафедрой ИБиМ

Заведующий кафедрой института несет персональную ответственность за:

7.1 Невыполнение обязанностей, предусмотренных Положением о Рязанском институте (филиале) Московского политехнического университета, действующими нормативно-правовыми актами и данным Положением.

7.2 Состояние и качество учебной, методической и воспитательной работы на кафедре института, организацию и уровень научных исследований.

7.3 Состояние и развитие материально-технической базы кафедры института.

7.4 Несоблюдение сотрудниками кафедры института и студентами трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка института.

7.5 Состояние и качество работы по делопроизводству, за несвоевременное представление документации в вышестоящие структуры.

7.6 Необеспечение сохранности материальных ценностей, несвоевременность и качество проводимых на кафедре института инвентаризаций.

7.7 Несвоевременное и неточное исполнение приказов по институту, касающихся работы кафедры института.

7.8 Использование материально-технической базы кафедры института не по ее целевому и функциональному назначению.

7.9 Нарушение Положения о Рязанском институте (филиале) Московского политехнического университета и Правил внутреннего трудового распорядка.

7.10 Неправильный учет и недостоверную информацию о качестве работы сотрудников кафедры института.

7.11 Ненадлежащее обеспечение техники безопасности, пожарной безопасности и невыполнение противопожарных мероприятий на кафедре института и в закрепленных помещениях.

7.12 Все процессы, формирующие специалиста по направлению и специальности кафедры института.

8 Взаимоотношения. Связи

8.1 При выполнении текущей работы кафедра ИБИМ взаимодействует со структурными подразделениями института, имеет право получать от них необходимую информацию и консультационную поддержку по направлениям своей деятельности.

8.2 Со структурными подразделениями института кафедра ИБИМ участвует в совместной научной, учебной и иных видах работ по реализации общих целей и задач.

8.3 Установлены следующие служебные взаимоотношения заведующего кафедрой института:

8.3.1 Заведующий кафедрой ИБИМ принимает к исполнению поручения директора института, зам. директора по направлениям деятельности, выраженные в устной или письменной форме.

8.3.2 Заведующий кафедрой ИБИМ может получать информацию, необходимую для выполнения своих служебных обязанностей, от служб и структурных подразделений института, на основе устного или письменного запроса.

8.3.3 Заведующий кафедрой ИБИМ может отдавать распоряжения студентам только своей кафедры. Студентов других кафедр он может привлекать к выполнению какой-либо работы только с разрешения декана того факультета института, в ведении которого эти студенты находятся.

9 Заключительные положения

Настоящее Положение может быть изменено администрацией института в одностороннем порядке в случае изменения действующего законодательства Российской Федерации, Устава университета, Положения об Институте и иных, предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях.

Перечень документации на кафедре

1. План работы кафедры ИБИМ.
2. План работы методического семинара кафедры ИБИМ.
3. План работы научного семинара кафедры ИБИМ.
4. План и журнал взаимных посещений преподавателями занятий друг друга.
5. План повышения квалификации преподавателей.
6. Индивидуальные планы работы преподавателей.
7. Учебные планы, учебные графики, перечень учебных дисциплин, читаемых преподавателями кафедры ИБИМ.
8. Учебно-методические комплексы по каждой дисциплине кафедры ИБИМ.
9. Внутренние нормативные документы (сборник), регламентирующие учебный процесс.
10. План издания методической литературы, в том числе с грифом УМО.
11. План воспитательной работы со студентами, списки и журналы кураторов.
12. Заявки с предприятий на выпускников кафедры ИБИМ, отзывы о работе выпускников и т.д.
13. План заседаний кафедры ИБИМ.
14. Протоколы заседаний кафедры ИБИМ.

15. Номенклатура дел кафедры ИБИМ (рассылает канцелярия).
16. Положение о кафедре института.
17. Должностные инструкции персонала кафедры «Инженерный бизнес и менеджмент».
18. Распределение учебной нагрузки и расписание занятий преподавателей.
19. Материалы по учебно-методической работе.
20. Распоряжения по темам курсовых работ и приказы по темам выпускных квалификационных работ, дипломных проектов.
21. Отчеты ГЭК.
22. Отчеты руководителей и студентов о производственной практике (сдаются в архив).
23. Федеральные государственные образовательные стандарты.
24. Положение о Рязанском институте (филиале) Московского политехнического университета.
25. Правила внутреннего трудового распорядка в институте.
26. Документально оформленные изменения к учебным планам, программам дисциплин, планам занятий, расписаниям и т.д.

Заведующий кафедрой
«Инженерный бизнес и менеджмент»

С.В.Фролова 

Согласовано:
зам. директора по учебной и научной работе

А.М. Грибков 

Утверждено на заседании Ученого совета Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета

«31» Июль 2019 года

Протокол № 10