Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом Рязанского института (филиала)

Московского политехнического университета

от «06» февраля 2024 г. № 58/6-ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политики**

**Рязанского института (филиала) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования**

**«Московский политехнический университет»**

г. Рязань 2024 г.

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод, обучающихся и работников Рязанского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет» (далее - Институт) для обеспечения законности, правопорядка, общественной безопасности.

Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизация и(или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

**1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении**

1.1. **Антикоррупционная политика** – утверждённый в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Института.

1.2. **Коррупция** - социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения студентов и сотрудников Института либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Института своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;

- злоупотребление предоставленными полномочиями;

- ином незаконном использовании работниками своего должностного положения;

- необоснованном завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;

- подкупе обучающегося или работника Института в виде дачи или получения взятки;

- нецелевом использовании вверенных работнику Института средств;

- служебном покровительстве родственникам и/или знакомым.

1.3. **Конфликт интересов работника Института** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.4. **Личная заинтересованность работника Института** - возможность получения доходов в виде денежных средств, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Института, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Института и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. **Субъекты антикоррупционной политики** - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер по антикоррупционной политике, граждане.

В Институте субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, заместители директора, руководители структурных подразделений;

- профессорско - преподавательский состав;

- иные работники Института;

- обучающиеся Института;

- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Институте.

1.6. **Субъекты коррупционных правонарушений** — физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Института для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

1.7. **Предупреждение коррупции** - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.8. **Противодействие коррупции** - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации (или) ликвидации их последствий.

**2. Основные принципы противодействия коррупции**

2.1. Противодействие коррупции в Институте осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

- обеспечение четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней, а также соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам;

- приоритета защиты прав и законных интересов работников Института и их родственников, обучающихся Института и их родственников, иных физических или юридических лиц;

- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами;

- принцип личного примера руководства Института (ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции);

- принцип вовлеченности обучающихся и работников (информированность обучающихся и работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

- принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

- принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриуниверситетской антикоррупционной политики);

- принцип открытости работы (информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах работы);

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением).

**3. Область применения политики и круг лиц, попадающих**

**под ее действие**

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются обучающиеся в Институте, а также работники Института, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Институт вступает в договорные отношения.

3.2. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики в Институте являются ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений и комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

**4. Предупреждение коррупционных правонарушений**

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Институте осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Институте должно организовываться изучение правовых и морально - этических аспектов деятельности.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Института чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Института.

**5. Основные направление противодействия коррупции**

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Институте являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;

- создание негативного отношения к коррупционному поведению;

- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;

- обеспечение доступа к информации о деятельности Института;

- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;

- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Институте;

- повышение уровня социальной защищенности обучающихся и работников Института;

- усовершенствование кадровой политики Института, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;

- повышение ответственности обучающихся и работников Института за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;

- повышение ответственности работников Института за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

**6. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением**

**антикоррупционной политики**

6.1. Лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Институте, являются ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных правонарушений, а также работник, занимающий должность руководителя структурного подразделения, одной из функций которого является контроль и мониторинг деятельности в подразделении.

6.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Институте антикоррупционной политики является орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции.

6.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию коррупции регулируются отдельным локальным нормативным актом Института.

**7. Перечень основных антикоррупционных мероприятий**

7.1. Разработка и внедрение нормативных актов Института по вопросам противодействия коррупции.

7.2. Издание приказов директора Института по вопросам противодействия коррупции.

7.3. Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений.

7.4. Планирование мероприятий по противодействию коррупции.

7.5. Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции на сайте Института.

7.6. Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте.

7.7. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

7.8. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

7.9. Оказание содействия уполномоченным представителям надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.

7.10. Организация взаимодействия с правоохранительными органами в вопросах информирования и профилактики коррупции.

7.11. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

7.12. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.13. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

7.14. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

7.15. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

**8. Ответственность обучающихся и работников Института**

8.1. Каждый работник Института при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Института и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Институте, и соблюдать принципы и требования данных документов, подобные требования предъявляются и к обучающимся в Институте, которые должны быть ознакомленными с локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции.

8.2. Работники Института, независимо от занимаемой должности, а также обучающиеся в Институте несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

**9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную**

**политику Института**

9.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

9.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Института;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Институте и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- изучение и анализ принимаемых в Институте мер по противодействию коррупции;

- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

9.3. Комиссия по противодействию коррупции представляет руководству Института соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

9.4. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также по представлению предложений Комиссии по противодействию коррупции.