

**«МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХ)
Рязанский институт (филиал)
Московского политехнического университета**

ПРИКАЗ

26.04.2024

№ 231/6-ОД

Об объявлении конкурса
на замещение должностей
профессорско-преподавательского
состава

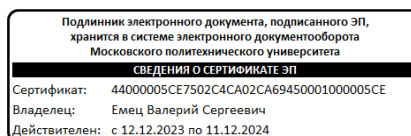
В соответствии со статьей 322 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования Российской Федерации от 27.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава и (или научных работников Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета, утверждённым приказом директора института от 03.10.2016 № 43\б\1- лс\ок

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета в соответствии с Приложением к настоящему приказу.
2. Разместить информацию о проведении конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава на сайте Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета.
3. Рассмотрение кандидатур претендентов и избрание по конкурсу провести на заседании Ученого совета института 28.06.2024 в учебном корпусе, по адресу: 390000 г. Рязань, ул. Право-Лыбедская, д. 26/53, ауд. 220.
4. Установить срок подачи заявлений для участия в конкурсе до 12.06.2024 г. включительно. Заявление подается лично в отдел кадров.
5. Установить, что представление на участие в конкурсном отборе на замещение должностей профессорско-преподавательского состава должно быть заполнено, отсканировано и отправлено на адрес электронной почты отдела кадров ok@rimsou.ru:
 - претендентом, не являющимся работником института, в электронном виде на официальном сайте Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета на странице «Институт» / «Конкурсный отбор» по адресу: <https://rimsou.ru/institut/konkursnyj-otbor/>;
 - заведующим кафедрой для претендента, являющимся работником института.
6. Установить срок сдачи медицинского заключения до 12.08.2024.

7. Сформировать аттестационную комиссию в следующем составе:
- Грибков А.М. – заместитель директора по учебной и научной работе – председатель комиссии;
 - Токарев А.О. – начальник учебно-методического отдела – заместитель председателя комиссии;
 - Шипилова Е.И. – начальник отдела кадров – секретарь комиссии;
- Члены комиссии:
- Асаева Т.А. – заведующий кафедрой, кандидат наук «Информатика и информационные технологии»;
 - Осина Н.А. – и. о. заведующего кафедрой, кандидата наук «Архитектура, градостроительство и дизайн»;
 - Кирюшин И.Н. – и. о. заведующего кафедрой, кандидата наук «Автомобили и транспортно-технологические средства»;
 - Антоненко Н.А. – заведующий кафедрой, кандидат наук «Промышленное и гражданское строительство»;
 - Фролова С.В. – заведующий кафедрой, кандидат наук «Инженерный бизнес и менеджмент»;
 - Чернышев А.Д. – и. о. заведующего кафедрой, кандидата наук «Энергетические системы и точное машиностроение»;
 - Паршин А.Н. – начальник научно-исследовательского отдела;
 - Агузаров А.В. – председатель профсоюзного комитета.
8. Рассмотрение документов, поданных на конкурсный отбор претендентами на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, осуществить аттестационной комиссией. Результаты работы комиссии оформить протоколом с рекомендациями по каждой кандидатуре.
9. Заведующей канцелярией Молотковой С.В. обеспечить рассылку данного приказа всем заведующим кафедрам, секретарю Ученого совета.
10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор филиала



В.С. Емец

Приложение
к приказу Рязанского института (филиала)
Московского политехнического университета
от «26» апреля 2024 г. № 231/6-ОД

Рязанский институт (филиал) Московского политехнического университета объявляет конкурс на замещение по контракту должностей профессорско-преподавательского состава, срок избрания которых истекает в 2024 учебном году:

Профессора, доктора наук;
Профессора, кандидата наук;
Доцента, кандидата наук;
Доцента без учёной степени;
Старшего преподавателя, кандидата наук;
Старшего преподавателя без учёной степени;
Преподавателя,

по кафедрам:

«Информатика и информационные технологии»;
«Архитектура, градостроительство и дизайн»;
«Автомобили и транспортно-технологические средства»;
«Промышленное и гражданское строительство»;
«Инженерный бизнес и менеджмент»;
«Энергетические системы и точное машиностроение».

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ДОЛЖНОСТЯМ

1. Профессор:

На должность профессора назначается лицо:

– имеющее высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора;

– не имеющее или не имевшее судимости, не подвергающееся или не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

– не имеющее неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

– не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;

– не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Кандидат, претендующий на должность профессора, должен иметь не менее двух публикаций в журналах, входящих в перечень рецензируемых научных изданий ВАК, опубликованных в течение учебного года, предшествующего назначению на должность.

2. Доцент:

На должность доцента назначается лицо:

– имеющее высшее профессиональное образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента;

– не имеющее или не имевшее судимости, не подвергающееся или не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

– не имеющее неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

– не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;

– не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Кандидат, претендующий на должность доцента, должен иметь не менее одной публикации в журналах, входящих в перечень рецензируемых научных изданий ВАК, опубликованной в течение учебного года, предшествующего назначению на должность.

3. Старший преподаватель:

На должность старшего преподавателя назначается лицо:

– имеющее высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года;

– не имеющее или не имевшее судимости, не подвергающееся или не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

- не имеющее неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;
- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Кандидат, претендующий на должность старшего преподавателя, должен иметь не менее двух публикации в библиографической базе данных научных публикаций российских учёных (РИНЦ), опубликованной в течение учебного года, предшествующего назначению на должность. Одна из которых, должна быть опубликована в сторонней организации.

4. Преподаватель

На должность преподавателя назначается лицо:

- имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы;
- не имеющее или не имевшее судимости, не подвергающееся или не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;
- не имеющее неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;
- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Директору
Рязанского института (филиала)
Московского политехнического
университета В.С. Емещу

ЗАЯВЛЕНИЕ

для участия в конкурсном отборе

Прошу допустить меня, _____
(фамилия, имя, отчество)

к участию в конкурсном отборе на замещение должности

_____ (наименование должности)
кафедры _____

_____ на _____ ставку (и)
для заключения трудового договора.

« ____ » _____ 20__ г.
_____/_____

(подпись, расшифровка)

Я ознакомлен со следующими документами:

- Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, утвержденным приказом Минобрнауки России от 27.07.2015 №749;
- квалификационными требованиями по должности;
- условиями предлагаемого к заключению трудового договора;
- коллективный договор Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета;
- приказом директора Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета об объявлении конкурсного отбора на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.

На сайте Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета в разделе «Институт» / «Конкурсный отбор преподавателей» представление мною скачано и заполнено. Достоверность данных в представлении подтверждаю.

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 1522-ФЗ я даю свое согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, указанных в документах, представленных на конкурс.

Я ознакомлен с необходимостью представления в отдел кадров справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям и медицинского заключения до момента заключения трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

« ____ » _____ 20__ г.
_____/_____

(подпись, расшифровка)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
на участие в конкурсном отборе
на замещение должностей профессорско-преподавательского состава

Фамилия		
Имя		
Отчество		
Дата рождения		
Место рождения		
Занимаемая должность		
Ученая степень		
Ученое звание		
Членство в государственных академиях наук		
Почетное звание РФ		
Наименование учебного заведения, в котором получено высшее образование		
Полученная специальность и квалификация		
Год окончания вуза		
Стаж педагогической работы		
Общий трудовой стаж		
Стаж работы в Рязанском институте (филиале) Московского политехнического университета		
Объемы и виды педагогической нагрузки (в академ. часах), в том числе:	В текущем семестре	В истекшем семестре
штатная		
почасовая		
Индекс Хирша без учета самоцитирования (указывается значение по соответствующей базе данных)	Web of Science	
	Scopus	
	РИНЦ	

Содержание основных показателей научно-педагогической деятельности

№ п/п	Наименование	Единицы измерения	Показатель
1.	Объем доходов от проектов (гранты, договоры гос. НИОКР) в качестве руководителя или ответственного исполнителя за последние 4 года	Руб.	
2.	Количество публикаций за последние 4 года в журналах Scopus	Шт.	
3.	Количество публикаций за последние 4 года в журналах WoS, Core collection	Шт.	
4.	Количество подготовительных команд и/или студентов, занявших призовые (с 1 по 3 места) в мероприятиях всероссийского и/или международного уровня (олимпиады научные и технические, профессиональные и творческие конкурсы, выставки для творческих направлений, спортивные соревнования, чемпионаты WS) за последние 3 года	чел.(команд)	
5.	Оценка проф. достижений и качества претендента руководителем подразделения	Балл (от 1 до 10)	
6.	Соответствие образования претендента направленности образовательного процесса, реализуемого подразделением	соотв/не соотв.	
	Дополнительное профессиональное образование (за последние три календарных года, включая текущий год)	Шт.	
	Рейтинг текущего учебного года		
1.	Научно-исследовательская работа	Балл	

2.	Учебная и учебно-методическая работа	Балл	
3.	Организационно-педагогическая деятельность	Балл	
	ВСЕГО	Балл	

Информация, заполняемая в отношении претендентов, работающих в Рязанском институте (филиале) Московского политехнического университета на момент объявления конкурса

1. Сведения о выполнении индивидуального плана:

- индивидуальный план выполняется;
- индивидуальный план не выполняется (частично не выполняется)

(указываются невыполненные положения индивидуального плана)

2. Сведения о регулярном использовании в учебном процессе новых образовательных технологий, мультимедийного оборудования (нужное подчеркнуть): *да, нет.*
3. Участие в разработке новых, перспективных направлений подготовки: *да, нет.*
4. Сведения об эффективной профессиональной ориентационной работе: *да, нет.*
5. Сведения о подготовке, разработке учебников, учебно-методических пособий, конспектов лекций и иного методического материала по преподаваемой дисциплине и научных работ. (Приложение №1).
6. Сведения об участии в воспитательной работе, в т. ч. кураторство: *да, нет.*
7. Сведения о наличии обращений (жалоб) с претензиями к работе за текущий и истекший учебные годы (нужное подчеркнуть): *да, нет.*
8. Сведения о наличии дисциплинарных взысканий за текущий и предыдущий учебные годы (нужное подчеркнуть): *да, нет.*
9. Сведения о наличии неоднократных конфликтных ситуаций в коллективе с участием претендента за прошлые два года: *да, нет.*
12. Отношение в коллективе к работнику университета, его профессиональным, деловым и личностным качествам (нужное подчеркнуть): пользуется заслуженным авторитетом у всех членов коллектива; в целом положительное; неоднозначное (есть положительные и негативные оценки качеств работника); в целом негативное.

Рассмотрев документы претендента, вношу представление

- рекомендовать работника на замещение должности

_____ (указать должность)

- не рекомендовать работника на замещение должности

_____ (указать должность)

Руководитель структурного подразделения

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

СПИСОК
опубликованных научных и учебно-методических работ
за последний год (4 года)

(фамилия, имя, отчество)

№ п\п	Наименование учебных изданий и научных трудов	Форма учебных изданий и научных трудов	Выходные данные	Объем работы	Соавторы
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					

Претендент

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Список верен:

Заведующий кафедрой

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Начальник НИО

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Председатель
методической комиссии

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)