

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Емец Валерий Сергеевич
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 22.06.2026 17:17:24
Уникальный программный ключ:
f2b8a1573c931f1098cfe699d1debd94fcff35d7

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Рязанский институт (филиал)
федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«Московский политехнический университет»

Кафедра «Энергетические системы и точное машиностроение»

И.А. Ильчук

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Часть 1

Учебное пособие

Рязань
2024

УДК 331.45
ББК 65.246
И48

Ильчук, И.А.

И48 Специальная оценка условий труда: учебное пособие. Часть 1 / И.А. Ильчук. – Рязань : Рязанский институт (филиал) Московского политехнического университета, 2024. – 56 с.

Учебное пособие посвящено организации и проведению специальной оценки условий труда на предприятии. В учебном пособии дана характеристика условий труда в Российской Федерации, обобщены и систематизированы законодательные и нормативные документы по вопросам проведения специальной оценки условий труда, отражены современные требования к организации работ, по специальной оценке, условий труда. С целью проверки усвоения знаний предложены тестовые задания.

Учебное пособие предназначено для студентов всех форм и направлений обучения, изучающих тему «Охрана труда» дисциплины «Безопасность жизнедеятельности и основы военной подготовки».

Печатается по решению методической комиссии Рязанского института (филиала) Московского политехнического университета.

УДК 331.45
ББК 65.246

© Ильчук И. А., 2024
© Рязанский институт (филиал)
Московского политехнического
университета, 2024

Содержание

Введение	4
1 Основные понятия и определения	5
2 Законодательная и нормативная база проведения специальной оценки условий труда	13
2.1 Законодательство о специальной оценке условий труда	13
2.2 Перечень рабочих мест подлежащих проведению плановой и внеплановой специальной оценки условий труда	17
2.3 Права и обязанности работодателя и работника при проведении специальной оценки условий труда	20
2.4 Требования к организациям и экспертам, проводящим специальную оценку условий труда	22
2.5 Участие представителей трудового коллектива в проведении специальной оценки условий труда.....	26
2.6 Применение результатов проведения специальной оценки условий труда	27
3 Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	33
4 Мероприятия по улучшению условий труда	38
5 Ответственность за нарушение проведения специальной оценки условий труда	42
6 Рассмотрение апелляций	43
7 Тестовые задания	44
Заключение	54
Библиографический список	55

Введение

Согласно Трудовому кодексу РФ на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда. Безопасными принято считать условия, при которых воздействие негативных факторов производственной среды и трудового процесса на работника исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Однако есть отрасли, в которых исключить негативное воздействие факторов производственной среды и трудового процесса просто невозможно, в силу специфики технологических процессов. По данным [13] на предприятиях всех форм собственности (без учёта субъектов малого предпринимательства) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работают до 5 млн. человек.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) – это целый комплекс регламентированных мероприятий, которые реализовываются для выявления и ликвидации опасных и вредных факторов, которые могут оказать негативное влияние на здоровье работника. Оценка необходима, чтобы выявить малейшие санитарные либо технологические нарушения, определить, все ли работники обеспечены мерами защиты.

Если условия труда на рабочих местах, по результатам СОУТ, были признаны безопасными, работодатель все равно обязан проводить мероприятия по поддержанию их на безопасном уровне и осуществлять постоянный контроль за их состоянием. Если же по итогам СОУТ условия труда на рабочем месте были признаны вредными и (или) опасными, работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, а также разрабатываются мероприятия, направленные на их улучшение на этих рабочих местах.

1 Основные понятия и определения

Согласно ст. 209 Трудового кодекса РФ установлены значения основных понятий.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Средство индивидуальной защиты (СИЗ) – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты (СКЗ) – технические средства защиты

работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Важной составляющей частью охраны труда является Специальная оценка условий труда.

Специальная оценка условий труда (№ 426-ФЗ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (вредные и (или) опасные производственные факторы, ОВПФ) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Для определения количества рабочих мест, подлежащих СОУТ в организации, следует точно знать, что такое **рабочая зона** и какие бывают рабочие места.

Рабочая зона – пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания работников.

Выделяют следующие виды рабочих мест: **постоянные и не постоянные, бригадные и индивидуальные, а также аналогичные** [2].

Постоянное рабочее место – место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 % или более 2 ч непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона [3].

Постоянные рабочие места неподвижны, располагаются на закрепленной производственной площади и оснащаются стационарными средствами труда: машинами, механизмами, инструментами. Предметы труда

подаются непосредственно к рабочему месту.

Непостоянное рабочее место – место, на котором работающий находится меньшую часть (менее 50 % или менее 2 часов непрерывно) своего рабочего времени.

Непостоянные рабочие места (нестационарные) – места с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащённая необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции.

К нестационарным рабочим местам можно отнести рабочие места слесарей-сантехников, машинистов-обходчиков, строительных рабочих, уборщиц производственных и служебных помещений, дворников.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, когда рабочей зоной считается оснащённая необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие технологические операции, проводится путём предварительного определения типовых технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, с последующей оценкой воздействия на них этих факторов. Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

Все рабочие места можно условно поделить на индивидуальные и коллективные (бригадные).

Индивидуальное рабочее место – это рабочее место, на котором все операции выполняются одним работником.

К индивидуальному рабочему месту относятся рабочие места административно-управленческого персонала и многих рабочих (токаря, сварщика, водителя и пр.). К индивидуальному рабочему месту относятся и места, где работает несколько человек посменно (дежурного по станции, диспетчера, охранника и пр.).

Под бригадным (коллективным) рабочим местом понимается такое рабочее место (позиции), на котором занято несколько работников без закрепления за каждым из них индивидуальной рабочей зоны, обслуживающих одно оборудование и осуществляющих в течение рабочей смены весь комплекс операций вместе, взаимозаменяя друг друга.

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые характеризуются совокупностью следующих признаков:

- расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;

- профессии, должности, специальности одного наименования;

- одинаковый режим рабочего времени;
- ведение однотипного технологического процесса;
- использование одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья;
- одинаковая обеспеченность средствами индивидуальной защиты.

Таким образом, для определения точного количества рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, необходимо использовать следующую информацию:

- сменность работы;
- форму организации труда: бригадная, индивидуальная;
- наличие аналогичных рабочих мест.

Рабочий день (смена) – установленная законодательством продолжительность (в часах) работы в течение суток [3].

Гигиенические критерии оценки условий труда – показатели, позволяющие оценить степень отклонений параметров производственной среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов [3].

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) – уровни факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Соблюдение гигиенических нормативов не исключает нарушение здоровья у лиц с повышенной чувствительностью [3].

Работоспособность – состояние человека, определяемое возможностью физиологических и психических функций организма, которое характеризует его способность выполнять определенное количество работы заданного качества за требуемый интервал времени [3].

Трудоспособность – состояние человека, при котором совокупность физических, умственных и эмоциональных возможностей позволяет выполнять работу определенного объема и качества [43].

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности [5].

В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы:

1) факторы производственной среды:

а) физические факторы – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля

промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое облучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

б) химические факторы – химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

в) биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний;

2) факторы трудового процесса:

а) тяжесть трудового процесса – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

б) напряжённость трудового процесса – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

Исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов, условия труда по их вредности и опасности подразделяются на 4 класса:

- **Оптимальные условия труда (1 класс)** – являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника;

- **Допустимые условия труда (2 класс)** – являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены);

- **Вредные условия труда (3 класс)** – являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное

функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- **Опасные условия труда (4 класс)** – являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Если в случае проведения исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создаться угроза для жизни работников, экспертов, а также иных лиц, то условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу (4 класс) без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Методика проведения специальной оценки условий труда устанавливает обязательные требования к следующим процедурам [5]:

1) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

2) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных

производственных факторов;

4) оформить результаты проведения специальной оценки условий труда.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на конкретном рабочем месте устанавливаются:

- по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов;
- в случае сочетанного действия 3-х и более вредных и (или) опасных факторов, отнесённых к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;
- в случае сочетанного действия 2-х и более вредных и (или) опасных факторов, отнесённых к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.

Обеспечить соблюдение гигиенических нормативов на рабочих местах не всегда представляется возможным, поэтому необходимо разрабатывать защитные действия:

- организационные мероприятия;
- рациональные режимы труда и отдыха (ограничения по времени воздействия);
- санитарно-гигиенические мероприятия;
- средства индивидуальной защиты.

В соответствии со статьей 216 ТК РФ, каждый работник имеет право на гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ либо коллективным договором, трудовым договором.

Представление работникам гарантий и компенсаций в зависимости от класса условий труда представлено в таблице 1.

Таблица 1 – Предоставление гарантий и компенсаций в зависимости от класса условий труда

Класс условий труда	Доплаты, минимальный размер, %	Дополнительный отпуск, минимальный размер, календарных дней	Продолжительность рабочего времени в неделю, ч
1 класс	—	—	—
2 класс	—	—	—
3.1 класс	4	—	—
3.2 класс	4	7	—
3.3 класс	4	7	36
3.4 класс	4	7	36
4 класс	4	7	36

В таблице 2 приводятся гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда [1].

Таблица 2 – Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труд [1]

Статья ТК РФ	Содержание статьи	Возможность корректировки компенсаций
92	Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, продолжительность работы не более 36 часов в неделю.	Может быть увеличена до 40 часов с выплатой денежной компенсации.
94	Для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-ч рабочей неделе – 8 ч; при 30-ч рабочей неделе и менее – 6 ч.	Увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены) для работников, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями 1 и 3 статьи 92 ТК РФ: при 36-ч рабочей неделе до 12 ч; при 30-ч рабочей неделе и менее до 8 ч.
117	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней.	Часть дополнительного отпуска, превышающая 7 дней может быть заменена денежной компенсацией.
147	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.	—

Контрольные вопросы:

- 1) Специальная оценка условий труда – это....
- 2) Какими бывают рабочие места?
- 3) В чем отличие вредных производственных факторов от опасных?
- 4) Назовите классификацию вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

- 5) Что такое ПДК и ПДУ, в чем их различие?
- 6) Что такое условия труда?
- 7) Классификация условий труда.
- 8) Какие процедуры специальной оценки условий труда можно выделить?
- 9) Назовите примеры применения защитных мероприятий при воздействии на работников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.
- 10) Какие гарантии и компенсации устанавливаются работникам за вредные или опасные условия труда?

2 ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ И НОРМАТИВНАЯ БАЗА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

2.1 Законодательство о специальной оценке условий труда

С 1 января 2014 года для исследования рабочих мест введена специальная оценка условий труда. Данная процедура заменила ранее действовавшую аттестацию рабочих мест [2].

с 2014 года приняты:

- Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда»».

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ в Трудовой кодекс РФ внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда и вводят процедуру специальной оценки условий труда.

В соответствии с ч. 3 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой её проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

При этом результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента её завершения, но не более чем до 31.12.2018 г, в связи, с чем могут быть использованы работодателями в целях, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ, за исключением освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу [7].

Алгоритм подготовки и проведения СОУТ определён Приказом Минтруда РФ от 21.11.2023 г. № 817н «Об утверждении Методики проведения

специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

По результатам проведения специальной оценки устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах, рассчитываются скидки (надбавки) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве. От её результатов зависит размер дополнительных взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

В таблице 3 представлен перечень нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда в РФ.

Таблица 3 – Перечень нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда в РФ

№	Документ	Наименование документа
1	Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ	О специальной оценке условий труда
2	Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ	О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»
3	Федеральный закон от 23.06.2014 г. № 160-ФЗ	О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации
4	Федеральный закон от 01.05.2016 г. № 136н	О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»
5	Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 г. № 817н	Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению
6	Приказ Минтруда РФ от 05.12.2014 г. № 976н	Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом
7	Приказ Минтруда РФ от 22.10.2021 г. № 757н	Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Продолжение таблицы 3

№	Документ	Наименование документа
8	Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2333	Об утверждении правил аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и аннулирования такой аттестации
9	Приказ Минтруда РФ от 07.08.2023 г. № 645н	Об утверждении административного регламента предоставления министерством труда и социальной защиты российской федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, аннулированию такой аттестации
10	Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 г. № 1830	Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей
11	Приказ Минтруда России от 14.11.2014 г. № 882н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252
12	Приказ Минтруда РФ от 18.05.2015 г. № 301н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов
13	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014 г. № 996н	Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах
14	Приказ Минтруда РФ от 27.01.2015 г. № 46н	Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений
15	Приказ Минтруда РФ от 18.02.2015 г. № 96н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы
16	Приказ Минтруда РФ от 19.02.2015 г. № 102н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды
17	Приказ Минтруда РФ от 01.06.2015 г. № 335н	Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определённому виду или видам спорта
18	Приказ Минтруда РФ от 07.06.2021 г. № 406н	О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Продолжение таблицы 3

№	Документ	Наименование документа
19	Приказ Минтруда РФ от 24.04.2015 г. № 250н	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда
20	Приказ Минтруда РФ от 09.10.2014 г. № 682н	Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда
21	Приказ Минтруда РФ от 08.09.2016 г. № 501н	Об утверждении порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда
22	Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 775н	Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда
23	Приказ Минтруда РФ от 20.07.2023 г. № 595н	Об утверждении Административного регламента по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда
24	Приказ Минтруда РФ от 08.09.2016 г. № 501н	Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда
25	Приказ Минтруда РФ от 03.11.2015 г. № 843н	Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда
26	Постановление Правительства РФ от 30.07.2014 г. № 726	Об изменении некоторых актов Правительства РФ и признании утратившим силу постановления Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870

Продолжение таблицы 3

№	Документ	Наименование документа
27	Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2332	О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда
28	Приказ Минтруда РФ от 20.02.2014 г. № 103н	О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
29	Приказ Минтруда РФ от 12.02.2014 г. № 96	О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства Здравоохранения и социального развития Российской Федерации
30	Приказ Роструда от 02.06.2014 г. № 199	Об утверждении рекомендаций по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда
31	Приказ Минтруда РФ от 27.11.2020 г. № 835н	Об утверждении правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями

2.2 Перечень рабочих мест подлежащих проведению плановой и внеплановой специальной оценки условий труда

В соответствии с требованиями ст. 214 Трудового Кодекса РФ и Федерального закона от 28.12.2014 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются **на работодателя.**

Специальной оценке условий труда подлежат **все штатные рабочие места** предприятий и организаций.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Федеральный закон № 426-ФЗ устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда **не проводится** в отношении условий труда **надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.**

Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

Кроме того, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.10.2022 г. № 1830, утверждён перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих **отдельные виды деятельности**, в отношении которых **специальная оценка условий труда проводится с учётом устанавливаемых** уполномоченным федеральным органом исполнительной власти **особенностей**.

1. Рабочие места членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов.

2. Рабочие места членов летных и кабинных экипажей воздушных судов гражданской авиации.

3. Рабочие места отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации.

4. Рабочие места медицинских работников, расположенные в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные).

5. Рабочие места медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), перечень которой утверждается Минтрудом РФ по согласованию с Минздравом РФ и на нормальное функционирование, которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда.

6. Рабочие места работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта.

7. Рабочие места работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства РФ перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены ТК РФ.

8. Рабочие места работников радиационно-опасных и ядерно-опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений.

9. Рабочие места водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы.

10. Рабочие места, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды.

11. Рабочие места работников, занятых на подземных работах.

12. Рабочие места водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования.

13. Рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения:

14. Рабочие места работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, следующих допущенных в установленном законодательством РФ порядке к осуществлению (проведению) указанных видов деятельности (работ) организаций:

- организации, эксплуатирующие радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), за исключением рабочих мест, предусмотренных пунктом 8 настоящего перечня;

- организации промышленности боеприпасов и спецхимии. Выделение данных рабочих мест связано со специфическим воздействием имеющихся на них вредных и опасных производственных факторов на работников, а также с необходимостью оценки в ряде случаев травмоопасности производственного оборудования, инструментов и приспособлений, применяемых на рабочих местах.

На каждом рабочем месте СОУТ проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда, срок действия результатов по спецоценке условий труда, соответственно, составляет 5 лет с момента ее проведения если отсутствуют основания для внеплановой оценки, прямо установленные законом. Материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до 28 декабря 2013 г., действительны в течение всего срока их действия, т.е. также в течение пятилетнего срока.

Однако в ряде случаев возникает необходимость в проведении внеплановой СОУТ. Согласно ст. 17 № 426-ФЗ **внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:**

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за

соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на указанных в пунктах 1 и 3 рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, и в течение **шести месяцев** со дня наступления случаев, указанных в пунктах 2, 4-7 [2].

2.3 Права и обязанности работодателя и работника при проведении специальной оценки условий труда

При проведении специальной оценки условий труда участвуют три стороны:

- работодатель;
- организация, привлекаемая для проведения спецоценки условий труда;
- работник.

Каждая из сторон на время проведения спецоценки условий труда наделяется правами и обязанностями.

При проведении СОУТ **работодатель вправе:**

1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;

2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в установленном порядке;

3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие её соответствие требованиям,

установленным статьей 19;

4) обжаловать в порядке, установленном ст. 26 № 426-ФЗ, действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

При проведении СОУТ **работодатель обязан** [2]:

1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных ч. 1 ст. 17 № 426-ФЗ;

2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в ч. 2 ст. 8 № 426-ФЗ, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учётом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Работник вправе [2]:

1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда. Ознакомление работника с результатами СОУТ производится следующим образом.

Для рабочих мест, на которых по результатам идентификации выявлены потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы и проводились их исследования (испытания) и измерения составляется карта специальной оценки условий труда, в которой работник должен проставить

свою подпись об ознакомлении с результатами СОУТ,

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды меж вахтового отдыха.

Если же на рабочем месте по результатам проверки не выявлены потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, то для данного рабочего места условия труда признаются допустимыми и карта специальной оценки условий труда не составляется. В отношении такого рабочего места оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. В трудовом договоре, который работодатель заключает с работником, указываются условия труда на рабочем месте. Таким образом, работник, подписывая трудовой договор, знакомится с результатами СОУТ на своем рабочем месте.

2.4 Требования к организациям и экспертам, проводящим специальную оценку условий труда

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям ст. 19 № 426-ФЗ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора. Проводить специальную оценку своими силами предприятиям нельзя. Специальная оценка условий труда проводится на основании гражданско-правового договора, заключенного между работодателем и специализированной организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Причём организация, проводящая спецоценку должна быть независимой по отношению к компании в которой она проводится. В частности, спецоценку не может проводить дочернее предприятие, или если сотрудники компании, в которой должна проводиться СОУТ и оценочной организации являются близкими родственниками.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна соответствовать следующим требованиям (ст. 19 № 426-ФЗ):

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов её деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей – общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по

аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1-11 и 15-23 ч. 3 ст. 13 № 426-ФЗ.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе самостоятельно проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в случае, если её испытательная лаборатория аккредитована для их проведения. В противном случае она может привлечь для этого испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации по гражданско-правовому договору.

Порядок допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда определён Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2332.

Обязательным условием допуска организации, проводящей специальную оценку условий труда, к проведению работ является регистрация такой организации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда. Реестр ведется Министерством труда и социальной защиты РФ.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, **вправе:**

1) отказаться в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, от проведения специальной оценки условий труда, если при её проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;

2) обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, **обязана:**

1) предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

2) предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации установленным требованиям;

3) применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства

измерений.

Организация, проводящая СОУТ, обязана **не приступать** к проведению специальной оценки условий труда **либо приостанавливать её проведение** в случаях:

а) непредставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в ч. 2 ст. 8 № 426-ФЗ, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором.

Организация, проводящая СОУТ, обязана хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности по проведению специальной оценки условий труда.

К трудовой деятельности в качестве **эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда**, допускаются лица, прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда.

Аттестация на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдача в результате её проведения сертификата эксперта и его аннулирование осуществляются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в порядке, установленном Правительством РФ.

Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны соответствовать следующим требованиям:

1) наличие высшего образования;

2) наличие дополнительного профессионального образования, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объёме не менее чем семьдесят два часа;

3) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее трёх лет.

Организации и эксперты, проводящие специальную оценку условий труда, **независимы** и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями Трудового кодекса РФ, № 426-ФЗ, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, регулирующих специальную оценку условий труда.

Специальная оценка условий труда не может проводиться [2]:

1) должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного надзора (контроля) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда;

2) организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда

3) организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве или свойстве с учредителями (участниками) и несущими ответственность за СОУТ должностными лицами юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых она проводится;

4) организациями в отношении своих дочерних обществ, филиалов и представительств, на рабочих местах которых она проводится, а также в отношении юридических лиц (работодателей), принадлежащих тем же учредителям (участникам);

5) экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится, руководителями таких организаций, должностными лицами, несущими ответственность за ее организацию и проведение;

6) экспертами, которые состоят в близком родстве или свойстве¹ с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда, а также руководителями таких организаций и должностными лицами таких организаций, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда.

В гражданско-правовой договор на проведение СОУТ обязательно должны быть включены следующие условия:

- виды работ и услуг, проводимых в рамках комплекса мероприятий по специальной оценке условий труда;
- сроки оказания услуг по проведению СОУТ, их стоимость и порядок оплаты;
- права и обязанности работодателей и исполнителя работ по СОУТ;
- порядок сдачи услуг;
- ответственность сторон за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по договору;
- форс-мажорные обстоятельства и ответственность за полное или частичное неисполнение сторонами обязательств по договору;
- вопросы обеспечения конфиденциальности и порядок разрешения споров, возникающих при исполнении договора.

В качестве приложений договор может содержать:

- Перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке по условиям труда;

- Календарный план проведения СОУТ;
- Расчёт стоимости услуг;
- Перечень необходимой документации.

Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и их эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность организации, проводящей специальную оценку условий труда, или её эксперта влияет либо может повлиять на результаты проведения специальной оценки условий труда).

Нарушение организацией-исполнителем, проводящей специальную оценку условий труда, или экспертом порядка проведения специальной оценки условий труда влечёт за собой административную ответственность в соответствии с КоАП РФ [8].

2.5 Участие представителей трудового коллектива в проведении специальной оценки условий труда

Как известно, интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками. В соответствии со своими правами они также защищают законные права работников на безопасные условия труда, на получение гарантий и компенсаций за работы с вредными или опасными условиями труда. Поэтому представители профсоюзной организации должны принимать самое непосредственное участие на всех этапах подготовки и проведения СОУТ.

Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ определено обязательное участие представителя профсоюзной организации в проведении специальной оценки на предприятии, которое предполагает реализацию ряда направлений.

Во-первых, в состав комиссии предприятия по проведению СОУТ обязательно включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Ведь именно работник профсоюза хорошо знает специфику работы конкретного предприятия, и его объективное мнение позволит качественно подготовить исходные данные для оценки, такие как перечень вредных и опасных факторов на рабочем месте и время их воздействия на работника.

Во-вторых, мотивированные предложения выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников во время работы комиссии по проведению СОУТ могут быть основанием для наиболее полного учёта вредных и опасных факторов на рабочих местах, а также проведения внеплановой СОУТ.

В-третьих, важным направлением обеспечения высокого качества проведения работ по СОУТ является профсоюзный контроль за качеством проведения СОУТ. Профсоюзный контроль за правильным и точным проведением СОУТ осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в части, например, присутствия при проведении исследований факторов производственной среды на рабочих местах, участия в заседаниях комиссии по проведению СОУТ.

В-четвёртых, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников при наличии оснований вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда путём обращения в Государственную инспекцию труда, Государственную экспертизу условий труда или в суд.

2.6 Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

Согласно ст. 7 № 426-ФЗ результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться.

1. Для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

Конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности. Эти мероприятия являются следующим логичным «шагом» после проведения спецоценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков. Назовем несколько мероприятий, о которых идет речь:

- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;

- устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;

- нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;

- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и (или) вредных производственных факторов на рабочих местах;

- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

- другие, названные в Типовом перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков [10].

2. Результаты проведения специальной оценки рабочих мест должны быть известны работникам.

Работники информируются об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

Доказательством информирования является подпись работника на соответствующем документе – трудовом договоре, карте спецоценки условий труда, приказе и др.

3. Обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты.

Средствами индивидуальной и коллективной защиты работников являются технические средства, которые используются для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Работодатель (юридическое или физическое лицо) за свой счёт обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Соответствующие средства защиты выдаются бесплатно работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Как уже не раз отмечалось, вредные и опасные условия труда выявляются в результате спецоценки условий труда. Сведения о средствах индивидуальной защиты работников включены в протокол оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте, который является частью отчета о проведении спецоценки условий труда (раздел IV). Предоставление работникам средств защиты осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения спецоценки условий труда.

Работодатель имеет право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников. Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов проведения спецоценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами

индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы, в частности, костюмы изолирующие, средства защиты органов дыхания, одежда специальная защитная и др.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты работников осуществляется в соответствии с Приказом Минтруд РФ от 29.10.2021 г. № 766н в котором установлены обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Средства коллективной защиты предназначены для защиты двух и более работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов. Такие средства конструктивно и (или) функционально связаны с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным помещением, зданием или производственной площадкой.

4. Осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

Этот вид контроля нацелен на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости посредством осуществления комплекса мероприятий. Каждый работодатель должен располагать данными о нормативных требованиях поверки оборудования и аппаратуры контроля, измерения, а также обеспечивать своевременное техническое обслуживание и поверку этих средств.

На основе анализа результатов спецоценки рабочих мест делается оценка безопасности производства в целом, эффективности средств коллективной и индивидуальной защиты, производится выявление и предупреждение нарушений и отклонений от требований государственных стандартов, правил и норм по охране труда.

Постоянный контроль позволяет принимать эффективные меры по устранению выявленных недостатков.

5. Организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

Такие осмотры должны проводиться в случаях, установленных законодательством РФ. Эти случаи в некоторых случаях должны базироваться на сведениях, отраженных в отчете о проведении спецоценки условий труда. В каждом конкретном случае следует обращать внимание на графу 7 строки 040 карт спецоценки условий труда, которые заполняются на каждое рабочее место либо два и больше мест, когда речь идет об аналогичных местах.

6. Установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций.

Таких гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, несколько и они основаны на нормах ТК РФ. Во-первых, следует назвать предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда. На основании ст. 92 ТК РФ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью минимум 7 дней положен тем работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам спецоценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учётом результатов спецоценки условий труда.

В некоторых случаях часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией.

Во-вторых, работникам может быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Предоставление этой льготы основывается на ст. 92 ТК РФ, согласно которой для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам спецоценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать при 36-часовой рабочей неделе – 8 ч, а при 30-ч рабочей неделе и менее – 6 ч (ст. 94 ТК РФ).

7. Установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учётом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте, согласно применяющиеся с 1 января 2015 г. положения п. 2.1 ст. 33.2 Федерального закон от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ.

8. Расчёта скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, согласно ПП РФ от 30.05.2012 г. № 524 и приказу Минтруд от 25.04.2019 г. № 286н.

9. Обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счёт средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В ст. 226 ТК РФ установлено обязательное правило о том, что финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). При этом работодатели должны руководствоваться типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, установленным

Министерством труда и социальной защиты РФ. Сам работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Расходы на проведение спецоценки условий труда можно возместить за счёт начисленных в Фонд социального страхования взносов на травматизм согласно п. 3 приказа Минтруд РФ от 14.07.2021 г. № 467н.

10. Подготовки статистической отчётности об условиях труда.

Формы, обязательные для представления работодателями, утверждаются Федеральной службой государственной статистики. В частности, отдельными работодателями заполняется форма 3 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда», утверждённая приложением № 2 к приказу Росстата РФ от 24.07.2012 г. № 407. Названную форму ежегодно, в срок до 10 января отчётного года, представляют юридические лица, осуществляющие деятельность по добыче полезных ископаемых в обрабатывающих производствах, по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в строительстве, на транспорте и в связи, кроме субъектов малого предпринимательства. Юридические лица предоставляют форму в территориальный орган Росстата по месту своего нахождения.

11. Решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (или государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего. На основании ст. 229.2 ТК РФ материалы расследования несчастного случая включают в себя в числе прочих «документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов». К таким документам относятся документы, перечисленные в ст. 15, отражающие результаты проведения спецоценки условий труда.

12. Рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями.

Действительно, отчёт о проведении спецоценки условий труда готовится экспертами-специалистами, профессиональное мнение которых не должно вызывать сомнений.

13. Определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, и с учётом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объёма и условий

их предоставления.

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников базируется на ст. 216.3 ТК РФ и возлагается на работодателя. Когда из отчёта о проведении спецоценки условий труда следует такая необходимость, работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приёма пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, обязан также организовать посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и др.

14. Принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников.

При выявлении в организации вредных и (или) опасных условий труда работодатель, руководствуясь ст. 253 ТК РФ, обязан ограничить применение труда женщин, за исключением тех, на которых женский труд допустим, – нефизических работ и работ по санитарному и бытовому обслуживанию. При этом работодатель обязан учитывать установленный запрет применения труда женщин на работах, связанных с подъёмом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

В ст. 298 ТК РФ установлены ограничения на работы вахтовым методом. Не могут привлекаться работники в возрасте до 18 лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, а также лица, имеющие противопоказания к выполнению работ вахтовым методом.

15. Оценки уровней профессиональных рисков.

Профессиональным риском называется вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных трудовым законодательством.

Профессиональный риск включает в себя ряд составляющих:

- профессиональные заболевания с частичной утратой трудоспособности;
- профессиональные заболевания с полной утратой трудоспособности;
- травматизм с временной утратой трудоспособности;
- травматизм с полной утратой трудоспособности;
- смертельный производственный травматизм.

Профессиональный риск с большей или меньшей вероятностью несёт практически каждая организация, имеющая работников, и являются не рисками профессии, а рисками организации. Такие риски оказывают значительное влияние на экономические результаты деятельности организации.

Оценку профессионального риска принято производить по трём направлениям:

- оценка рисков для здоровья работников;
- оценка рисков в процессе управления охраной труда в организации;
- оценка и классификация условий труда при проведении спецоценки

условий труда.

По итогам оценки профессионального риска составляется перечень опасных производственных факторов для основных профессий организации, определяется количество работников, фактически подвергающихся опасности в организации, по каждому опасному и вредному производственному фактору. На основе этой информации разрабатывается план мероприятий по снижению или исключению на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, приведению рабочих мест в соответствие с требованиями охраны труда, за счет чего работодателем достигается снижение профессиональных рисков.

16. Иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Цели использования результатов проведения спецоценки условий труда трактуются широко и не исчерпываются только теми, которые прямо названы выше.

3 Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

В соответствии со ст. 164 ТК РФ каждый работник, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором. А работодатель обязан не только информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты (ст. 214, 221 ТК РФ), но и обеспечить их предоставление.

Гарантии предоставляются с целью обеспечить осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. Компенсации имеют целью возместить работнику расходы, возникшие у него в связи с исполнением трудовых обязанностей. Компенсации всегда выступают в качестве денежных выплат, размер которых соизмерим с суммой понесенных расходов.

В российском законодательстве работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предусмотрены следующие гарантии и компенсации:

- сокращение продолжительности рабочего времени;
- предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;
- повышение оплаты труда;
- выдача молока или других равноценных пищевых продуктов;
- выдача лечебно-профилактического питания;

- досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- медицинские осмотры;
- ограничение применения труда женщин;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты.

В соответствии со статьей 91 ТК РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, а для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ). Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе – 8 ч; при 30-ч рабочей неделе и менее – 6 ч.

Когда по условиям производства не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (ст. 117 ТК РФ). Организации с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Однако ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не может быть менее 7 календарных дней. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами.

В соответствии со ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (ст. 222 ТК РФ). Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по их письменным заявлениям может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных «Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических

целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», и уровни которых превышают установленные нормативы. Таким образом, основанием для выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов является не факт наличия на рабочем месте вредных производственных факторов, а факт превышения реальных значений этих факторов над допустимыми значениями концентраций и уровней, т. е. при наличии вредных условий труда.

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 л за смену независимо от продолжительности смены. Выдача и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утверждёнными в установленном порядке санитарно-гигиеническими требованиями.

В целях укрепления здоровья и предупреждения профессиональных заболеваний на работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (ст. 30 и 31 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 г. № 350-ФЗ). Порядок оформления установлен Постановлением Правительства РФ от 16.07.2014 г. № 665. Данный федеральный закон внёс существенные изменения в порядок формирования и расчёта страховой части пенсии, введя так называемый индивидуальный коэффициент, который учитывается и при досрочном назначении трудовой пенсии. Однако стаж работы до 2016 г. никуда не пропадёт, он также учитывается при выходе на пенсию.

В соответствии со ст. 220 ТК РФ работники, занятые на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные медицинские осмотры.

Медицинские осмотры (обследования) подразделяются на предварительные, периодические и внеочередные.

Предварительные медицинские осмотры (обследования) проводятся при поступлении на работу с целью определения соответствия состояния здоровья работника, поручаемой ему работе.

Периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска;

- выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

- своевременного проведения профилактических и реабилитационных

мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся в соответствии с медицинским заключением или по заключению территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека с обязательным обоснованием в направлении причины досрочного (внеочередного) осмотра (обследования).

Трудовым законодательством ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию (ст. 216.3 ТК РФ). Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы (таблица 4).

Таблица 4 – Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную

Характер работы	Предельно допустимая масса груза
Подъём и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в ч)	10 кг
Подъём и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: - с рабочей поверхности; - с пола.	1750 кг·м 875 кг·м

Примечания:

- 1) в массу поднимаемого и перемещаемого груза включается масса тары и упаковки.
- 2) при перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.

В соответствии со статьей Трудового кодекса Российской Федерации на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Предоставление работникам СИЗ осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и на основании результатов, проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда на рабочих местах.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства

защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления).

Руководители структурных подразделений обязаны:

- обеспечить своевременное получение работниками полагающихся им СИЗ;

- проводить инструктаж, при выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, каски и др.). При выдаче СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), работодатель обеспечивает проведение инструктажа работников о правилах применения указанных СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организует тренировки по их применению;

- для каждого средства индивидуальной защиты, выдаваемого работнику установить требования охраны труда по их правильному применению перед началом работы, во время работы, по окончании работы, в аварийных ситуациях. Обязать работников правильно применять выданные им средства индивидуальной защиты путём внесения указанных требований в соответствующие инструкции по охране труда. При проведении инструктажей по охране труда, обучении работников по охране труда обеспечить знания работниками требований инструкций охраны труда по правильному применению СИЗ и выработать практические навыки по их применению;

- предоставить работникам для хранения СИЗ специально оборудованные помещения или гардеробные соответствующие требованиям строительных норм и правил;

- обеспечить замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника;

- не допускать к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, не отремонтированными и загрязненными СИЗ;

- обеспечить регулярное, в соответствии с установленными испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами;

- осуществлять контроль за правильностью применения работниками средств СИЗ.

4 Мероприятия по улучшению условий труда

На основании результатов проведенной специальной оценки условий труда разрабатываются мероприятия, направленные на их улучшение. К таким мероприятиям можно отнести:

- разработку локальных нормативных актов по охране труда;
- модернизацию или реконструкцию технологического оборудования;
- внедрение систем автоматического контроля;
- установку предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств;
- автоматизацию технологических процессов и производств;
- снижение до предельно-допустимых уровней вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- устройство новых или реконструкцию имеющихся отопительных и вентиляционных систем;
- приведение искусственного освещения на рабочих местах в соответствии с действующими нормами;
- нанесение на производственное оборудование сигнальных цветов и знаков безопасности;
- своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов;
- устройство мест организованного отдыха, помещений, комнат релаксации и психологической разгрузки;
- проведение экспертизы условий труда в проектной и технологической документации при строительстве новых и реконструкции действующих зданий и сооружений;
- организацию обучения, инструктажа и проверку знаний по охране труда работников предприятия;
- организацию кабинетов, уголков по охране труда и т. д.

В соответствии с приказом Минтруд РФ от 29.10.2021 г. № 771н установлен примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, которые состоят из:

- проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения;
- внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами;
- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- устройство ограждений элементов производственного оборудования, защищающих от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов;

- устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;
- нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми, агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве;
- механизация работ при складировании и транспортировании сырья, готовой продукции и отходов производства;
- механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей;
- модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям;
- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и

атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений;

- приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты;

- обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и их замена;

- приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда;

- проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда;

- приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации;

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);

- оборудование по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи;

- устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников;

- организация и проведение производственного контроля;

- издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда;
- перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников;
- проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах;
- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:
 - а) компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
 - б) организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО, включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
 - в) организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
 - г) приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
 - д) устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
 - е) создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы;
 - ж) содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями);
- приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте;
- разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ;
- приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ.

5 Ответственность за нарушение проведения специальной оценки условий труда

Так, нарушение **работодателем** установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или её не проведение – влечёт предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц от 60 тысяч до 80 тысяч рублей.

Повторное совершение данного административного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностное лицо в размере от 30 тысяч до 40 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трёх лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 30 тысяч до 40 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридическое лицо – от 100 тысяч до 200 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток [8].

Нарушение **организацией, проводившей специальную оценку условий труда**, установленного порядка её проведения специальной оценки условий труда влечёт наложение административного штрафа на должностное лицо в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей; на юридическое лицо – от 70 тысяч до 100 тысяч рублей.

Повторное совершение данного административного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностное лицо в размере от 40 тысяч до 50 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трёх лет; на юридическое лицо – в размере от 100а? тысяч до 200 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток [8].

Необходимо отметить, что эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при ее проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо.

6 Рассмотрение апелляций

Для рассмотрения жалоб участников сертификации, связанных с деятельностью органов по сертификации, испытательных лабораторий (испытательных центров) и экспертов по сертификации, инспекционного контроля, применения знака соответствия, выдачи, приостановления и отмены действия сертификатов безопасности и по другим вопросам сертификации работ по охране труда в организациях, при Минтруде России формируется

комиссия по апелляциям.

Комиссия по апелляциям выполняет следующие функции:

- регистрирует поступающие апелляции участников сертификации (жалобы, претензии), связанные с сертификацией работ по охране труда в организациях;
- рассматривает апелляции (жалобы, претензии), связанные с сертификацией работ по охране труда, и принимает по ним решения на основе материалов, поступающих от участников сторон спора;
- обеспечивает объективность принимаемых решений по всем видам своей деятельности;
- взаимодействует с организациями, осуществляющими государственный контроль и надзор, общественными и другими организациями по рассматриваемым вопросам;
- обеспечивает конфиденциальность информации, составляющей государственную, коммерческую и служебную тайны, получаемой в процессе своей деятельности;
- обеспечивает своевременное оформление результатов работы и доведение принятых решений до заинтересованных сторон, ведет документацию по всем вопросам своей деятельности;
- представляет информацию о своей деятельности в ЦО ССОР;
- готовит предложения о принятии мер по результатам конкретных апелляций (жалоб, претензий).

Персональный состав и председатель Комиссии по апелляциям утверждаются приказом Минтруда РФ.

При возникновении спорных вопросов по сертификации работ по охране труда в организациях участник сертификации первоначально подает апелляцию в комиссию по апелляциям. В случае несогласия участника сертификации работ по охране труда в организациях с решением комиссии по апелляциям и при не достигнутом соглашении между членами самой комиссии по апелляциям жалоба подается в центральный орган отраслевой подсистемы ССОР, ЦО ССОР либо, при невозможности разрешения спорного вопроса ЦО ССОР, в Минтруд РФ.

Комиссия по апелляциям рассматривает апелляции (жалобы, претензии), оформляет решение и направляет его заявителю и в ЦО ССОР в течение одного месяца со дня поступления, а не требующие дополнительного изучения и проверки не позднее 15 дней. В тех случаях, когда для рассмотрения апелляции (жалобы, претензии) необходимо проведение специальной проверки, истребование дополнительных материалов либо принятие других мер, сроки рассмотрения апелляции (жалобы, претензии) могут быть в порядке исключения продлены председателем Комиссии по апелляциям не более чем на один месяц с сообщением об этом заявителю, подавшему апелляцию (жалобу, претензию).

Заседание Комиссии по апелляциям считается правомочным, если в нем принимают участие не менее 2/3 её членов.

Решения принимаются большинством голосов членов Комиссии по апелляциям.

Для разъяснения возникающих при рассмотрении спора вопросов, требующих специальных знаний, Комиссия по апелляциям вправе привлечь специалистов Минтруда РФ и других организаций с целью проведения экспертиз или проверочных испытаний (измерений) и оценок при наличии разногласий.

Заключение по результатам проведенных экспертиз представляется в письменном виде и должно содержать обоснованные ответы на поставленные Комиссией по апелляциям вопросы.

Экспертное заключение оценивается Комиссией по апелляциям в совокупности со всеми другими доказательствами по рассматриваемой апелляции (жалобе, претензии) и может быть отклонено полностью или частично с указанием в решении основания отклонения.

Спорные вопросы, связанные с работами по сертификации работ по охране труда в организациях и возникающие между участниками сертификации работ по охране труда в организациях, могут быть решены также в установленном порядке.

Комиссия по апелляциям в первом квартале текущего года представляет в ЦО ССОТ отчет о результатах работы за истекший год.

7 Тестовые задания

1. Рабочей зоной называется:

- а) зона, в которой непосредственно размещено производственное оборудование;
- б) зона размером 2 м на 2 м вокруг установленного станка;
- в) зона объемом 2 м на 2 м в непосредственной близости от опасных агрегатов производственного оборудования;
- г) пространство высотой до 2 м над уровнем пола или рабочей площадкой, на которой расположены постоянные рабочие места;
- д) пространство вокруг производственного оборудования, в пределах которого происходит перемещение инструмента, исходного сырья, конечного продукта и опасных узлов агрегатов.

2. В соответствии с трудовым законодательством рабочее место – это:

- а) место, где осуществляется производственная деятельность;
- б) место, где работник находится не менее 80 % рабочего времени;
- в) место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

- г) помещения, находящиеся у работодателя в собственности или на ином законном основании, предусматривающем право владения и (или) пользования;
- д) вся территория работодателя.

3. Какие признаки характеризуют аналогичные рабочие места:

- а) расположение рабочих мест в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);
- б) оборудование рабочих мест одинаковыми системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- в) на рабочем месте работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности;
- г) использование работниками одинакового производственного оборудования.

4. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека – века в процессе труда, называется:

- а) производственной средой;
- б) охраной труда;
- в) условиями труда;
- г) режимом труда и отдыха;
- д) рациональным режимом труда.

5. Вредные условия труда характеризуются:

- а) наличием вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм;
- б) уровнем факторов среды, приводящих к функциональным изменениям состояния организма;
- в) уровнем производственных факторов, создающих угрозу для жизни;
- г) уровнем производственных факторов, вызывающих максимальное напряжение организма.

6. Опасные (экстремальные) условия труда характеризуются:

- а) уровнем производственных факторов, вызывающих максимальное напряжение организма;
- б) уровнем факторов среды, приводящих к функциональным изменениям состояния организма;
- в) уровнем производственных факторов, создающих угрозу для жизни.

7. Группы вредных и опасных факторов производственной среды:

- а) физические, химические, биологические, психофизиологические;
- б) физические, природные, технические, электромагнитные;
- в) физические, биологические, технические, электромагнитные;
- г) технические, химические, психофизиологические, функциональные;

д) электротехнические, специфические, психофизиологические.

8. Условия труда, которые способствуют сохранению здоровья работников и высокому уровню работоспособности, относятся к:

- а) 1-му классу;
- б) 2-му классу;
- в) 3-му классу условий труда.

9. Физические факторы производственной среды:

- а) загазованность;
- б) электромагнитное, УФ- и инфракрасное излучение;
- в) монотонность труда;
- г) динамические перегрузки.

10. К химическому фактору относят:

- а) загазованность;
- б) электромагнитное, УФ- и инфракрасное излучение;
- в) монотонность труда;
- г) динамические перегрузки.

11. Методика проведения специальной оценки условий труда устанавливает обязательные требования к следующим процедурам:

- а) идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- б) исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в) отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- г) оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда;
- д) оценки травмоопасности.

12. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном:

- а) Трудовым кодексом РФ;
- б) постановлением Правительства РФ;
- в) коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда;
- г) Методикой проведения специальной оценки условий труда.

13. Какая минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени или опасным условиям труда:

- а) 7 календарных дней;
- б) 7 рабочих дней;
- в) 5 рабочих дней;
- г) 3 дня.

14. Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- а) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учётом финансово-экономического положения работодателя;
- б) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом по согласованию с органом исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда;
- г) не устанавливаются.

15. Какова дата вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ:

- а) 28.12.2012 г.;
- б) 28.12.2013 г.;
- в) 01.01.2014 г.;
- г) 28.01.2014 г.;
- д) 31.12.2013 г.

16. Какой из перечисленных документов устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда:

- а) Трудовой кодекс РФ;
- б) Порядок проведения государственной экспертизы условий труда;
- в) Методика проведения специальной оценки условий труда;
- г) Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.

17. В каком документе приведены права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда:

- а) Трудовой кодекс РФ;
- б) Порядок проведения государственной экспертизы условий труда;

- в) Методика проведения специальной оценки условий труда;
- г) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ.

18. Что из перечисленного не включает в себя Методика, утверждённая Приказом Минтруда РФ от 21.11.2023 г. № 817н:

- а) методика проведения специальной оценки условий труда;
- б) классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в) форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- г) форма отчета о проведении специальной оценки условий труда.

19. Что из перечисленного не включает в себя Приказ Минтруда РФ от 17.06.2021 г. № 406н:

- а) порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны;
- б) классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в) форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- г) нет верного варианта.

20. Каким из перечисленных приказов Минтруда РФ утверждён порядок проведения государственной экспертизы условий труда:

- а) Приказ Минтруда РФ от 14.11.2014 г. № 882н;
- б) Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 775н;
- в) Приказ Минтруда РФ от 22.09.2023 г. № 724н;
- г) Приказ Роструда от 02.06.2014 г. № 199.

21. Какими из перечисленных приказов Минтруда РФ утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда:

- а) Приказ Минтруд РФ от 14.11.2014 г. № 882н;
- б) Приказ Минтруд РФ от 29.10.2021 г. № 775н;
- в) Приказ Минтруд РФ от 22.09.2023 г. № 724н;
- г) Приказ Минтруд РФ от 24.04.2015 г. № 250н.

22. В каком документе можно ознакомиться с формой отчёта о проведении специальной оценки условий труда:

- а) Трудовой кодекс РФ;
- б) Приказ Минтруд РФ от 14.11.2014 г. № 882н;
- в) Приказ Минтруд РФ от 21.11.2023 г. № 817н;
- г) Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.

23. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учёта результатов проведения специальной оценки условий труда, устанавливает правила формирования, хранения и использования сведений о результатах её проведения:

- а) верно;
- б) не верно.

24. Когда вступил в силу Приказ Минтруда РФ № 406н:

- а) 28.12.2021 г.;
- б) 28.12.2013 г.;
- в) 01.03.2022 г.;
- г) 28.01.2014 г.;
- д) 31.12.2020 г.

25. Какой документ устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда:

- а) Трудовой кодекс РФ;
- б) Приказ Минтруда РФ от 14.11.2014 г. № 882н;
- в) Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 г. № 817н;
- г) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ.

26. Какой документ регламентировал вопросы аттестации рабочих мест:

- а) Трудовой кодекс РФ;
- б) Приказ Минздравсоцразвития от 26.04.2011 г. № 342н;
- в) Приказ Минтруда РФ от 21.11.2023 г. № 817н;
- г) Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ.

27. Что входит в комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда:

- а) подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- б) идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника;
- в) накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции;
- г) определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда.

28. В какой срок должна быть проведена специальная оценка условий труда при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда:

- а) в течение 6 месяцев;

- б) в течение 2 месяцев;
- в) в течение 1 года;
- г) в течение 3 месяцев.

29. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации:

- а) работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) работодатель своими силами;
- в) только организация, проводящая специальную оценку труда;
- г) работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда.

30. Как часто должна проводиться специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ:

- а) не реже чем 1 раз в 5 лет, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ;
- б) не реже чем 1 раз в 3 года;
- в) не реже чем 1 раз в 7 лет;
- г) не реже чем 1 раз в 6 лет.

31. Как называются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности:

- а) оптимальные;
- б) допустимые;
- в) вредные;
- г) опасные.

32. В течении какого срока действительна Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда:

- а) в течение 1 года;
- б) в течение 10 лет;
- в) в течение 5 лет со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

33. Как называется характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника:

- а) напряжённостью труда;
- а) тяжестью труда;

в) условиями труда.

34. Как называются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены):

- а) оптимальные;
- б) допустимые;
- в) вредные;
- г) опасные.

35. Что включает в себя понятие «Специальная оценка условий труда»:

а) Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

б) Специальная оценка условий труда – это система анализа и оценки профессиональных знаний и навыков работающего на конкретном рабочем месте, его соответствие занимаемой должности;

в) Специальная оценка условий труда – это процедура, предшествующая реструктуризации организации, в которой она проводится.

36. Какой из перечисленных производственных факторов связан с аномальными микроклиматическими параметрами воздушной среды на рабочем месте работника:

- а) повышенная температура воздуха;
- б) повышенный уровень общей вибрации;
- в) чрезмерно высокая температура материальных объектов производственной среды;
- г) пониженное барометрическое давление воздуха.

37. В каких случаях проводится внеплановая специальная оценка условий труда:

- а) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- б) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;

в) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

г) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;

д) все ответы верны.

38. Какие рабочие места в организациях подлежат специальной оценке условий труда:

а) Работодатель (его представитель) по своему усмотрению выбирает рабочие места, подлежащие специальной оценке;

б) Комиссия до начала выполнения работ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;

в) Специальной оценке подлежат только те рабочие места, условия труда на которых могут быть отнесены к категории вредных или опасных.

39. Как называется характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, обеспечивающие его деятельность:

а) напряженностью труда;

б) тяжестью труда;

в) условиями труда.

40. К каким опасным и вредным производственным факторам относится монотонность труда:

а) к факторам, обладающим свойствами химического воздействия на организм работающего человека;

б) к факторам, обладающим свойствами физического воздействия на организм работающего человека;

в) к факторам биологической природы действия на организм работающего человека;

г) к факторам, обладающим свойствами психофизиологического воздействия на организм работающего человека.

41. Что понимается под понятием «безопасные условия труда»:

а) условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

б) свойство производственных факторов соответствовать требованиям безопасности;

в) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность работника;

г) условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Заключение

Таким образом, проведение СОУТ обеспечивает выполнение следующих задач:

- оценивание уровня опасности различных факторов, которые сопровождают процесс производства;
- возможность получения льгот, которые полагаются работнику за работу на вредном производстве;
- упрощает решение разногласий с сотрудниками;
- обосновывается получение скидок и снижение размера налогов.

В учебном пособии отражены современные требования к организации и проведению специальной оценки условий труда.

Целью изучения данной темы является освоение студентами теоретических и практических знаний и приобретение умений и навыков, необходимых для идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов, обусловленных воздействием среды обитания; разработки и реализации мер защиты производственного персонала от воздействия негативных факторов производственной среды и трудового процесса.

Библиографический список

1. Федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».
2. Федеральный Закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
3. Руководство Р 2.2.2006-05. «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».
4. Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
5. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 г. № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».
6. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда».
7. Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».
8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ.
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.07.2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 г. № 467н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10. 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

Учебное издание

Ильчук Игорь Александрович

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Учебное пособие

Подписано в печать _____. Тираж 5 экз.
Рязанский институт (филиал) Московского политехнического университета
390000, г. Рязань, ул. Право-Лыбедская, 26/53